

Số: /KH-SGDĐT

Đắk Lắk, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (Gắn với phát triển đội ngũ nhân lực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk)

Thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Chương trình số 61-CTr/TU ngày 25/02/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW; Kế hoạch hành động số 0119/KH-UBND ngày 13/11/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk về triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP gắn với phát triển đội ngũ nhân lực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (Gắn với phát triển đội ngũ nhân lực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo tại các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ (sau đây viết tắt là Nghị định số 73/2023/NĐ-CP), góp phần tạo môi trường và cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Phát huy tinh thần trách nhiệm, tính chủ động, đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ sở giáo dục, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk (sau đây gọi tắt là đơn vị) trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Gắn việc triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP với nhiệm vụ xây dựng, phát triển đội ngũ nhân lực chất lượng cao trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của ngành Giáo dục và Đào tạo.

Tạo môi trường làm việc dân chủ, an toàn, thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức, nhà giáo phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới, sáng tạo; khắc phục tâm lý e dè, sợ sai, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

Quán triệt đầy đủ, kịp thời và đúng tinh thần chỉ đạo của Trung ương, Chính phủ, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh trong triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP.

Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của từng đơn vị.

Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

Gắn việc triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP với nhiệm vụ nâng cao chất lượng đội ngũ, chất lượng giáo dục và hiệu quả đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong ngành Giáo dục và Đào tạo.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị định số 73/2023/NĐ-CP

Tổ chức phổ biến, quán triệt đầy đủ nội dung Nghị định số 73/2023/NĐ-CP đến cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tại các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, bảo đảm nhận thức đúng, đầy đủ về mục đích, ý nghĩa và yêu cầu của việc triển khai thực hiện.

Chỉ đạo các đơn vị đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 73/2023/NĐ-CP bằng các hình thức phù hợp thông qua trang thông tin điện tử, bản tin nội bộ, các cuộc họp, hội nghị và hoạt động chuyên môn, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Khuyến khích đổi mới sáng tạo trong quản lý và giảng dạy

Khuyến khích cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên chủ động đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo trong công tác quản lý, dạy học và tổ chức các hoạt động giáo dục vì lợi ích chung, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao và điều kiện thực tiễn của đơn vị.

Khuyến khích các đơn vị mạnh dạn nghiên cứu, áp dụng và thí điểm các mô hình, giải pháp mới trong quản trị nhà trường, cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số và tổ chức hoạt động giáo dục theo hướng thiết thực, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng quản lý, giảng dạy và giảm áp lực hồ sơ, sổ sách cho giáo viên.

Khuyến khích đội ngũ nhà giáo đổi mới phương pháp dạy học, kiểm tra, đánh giá; tăng cường ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số và các thành tựu

đổi mới sáng tạo phù hợp trong quá trình giảng dạy, giáo dục học sinh; từng bước nâng cao chất lượng giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Chủ động đưa các dự án nghiên cứu khoa học kỹ thuật, khởi nghiệp đổi mới sáng tạo đã được nghiệm thu, thẩm định vào bài giảng; thí điểm dạy học song ngữ qua ứng dụng số tại các vùng dân tộc thiểu số.

Khuyến khích việc phát hiện, lựa chọn, nhân rộng các sáng kiến, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong quản lý và giảng dạy; kịp thời biểu dương, đề xuất khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có cách làm mới, sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Xây dựng đội ngũ nhân lực KHCN và đổi mới sáng tạo

Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở, khuyến khích cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên chủ động đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lắng nghe, tiếp thu, xem xét, tạo điều kiện triển khai các đề xuất phù hợp, góp phần khắc phục tâm lý e dè, sợ sai trong đội ngũ viên chức.

Tập trung xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên có năng lực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng số, năng lực ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác nền tảng số và sử dụng dữ liệu trong công tác quản lý, dạy học và tổ chức các hoạt động giáo dục.

Tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nhằm nâng cao năng lực chuyên môn, năng lực số, khả năng ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, nhất là đội ngũ cốt cán tại các đơn vị.

Quan tâm tạo điều kiện về cơ sở vật chất, trang thiết bị, nguồn lực và môi trường làm việc để cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên phát huy sáng kiến, tham gia nghiên cứu, đề xuất và triển khai các mô hình, giải pháp mới trong quản lý, dạy học và chuyển đổi số, nhất là tại các đơn vị ở vùng khó khăn.

Khuyến khích các đơn vị xây dựng, đăng ký và triển khai các mô hình, sáng kiến, đề án thí điểm về đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số trong quản lý, dạy học; tạo điều kiện để đội ngũ nhà giáo tham gia các đề tài, nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của ngành.

4. Xây dựng tiêu chí đánh giá thi đua, khen thưởng gắn với “Dám nghĩ, dám làm”

Rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung các tiêu chí, quy định có liên quan đến công tác đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng trong ngành Giáo dục và Đào tạo, bảo đảm phù hợp với tinh thần Nghị định số 73/2023/NĐ-CP và yêu cầu khuyến khích, bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

Thực hiện kịp thời việc biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có sáng kiến, giải pháp, mô hình mới, cách làm hiệu quả, có giá trị thực tiễn trong công tác quản lý, giảng dạy và tổ chức hoạt động giáo dục; chú trọng nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trong toàn ngành.

5. Cơ chế bảo vệ cán bộ “Dám nghĩ, dám làm”

Tổ chức thực hiện kịp thời, nghiêm túc các quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong ngành Giáo dục và Đào tạo.

Đẩy mạnh công tác xã hội hóa, vận động và thu hút nguồn lực từ các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân, cựu học sinh, phụ huynh để đầu tư, hỗ trợ cho giáo dục, đặc biệt là các dự án về công nghệ và đổi mới sáng tạo trong công tác quản lý và dạy học.

Tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đề xuất, triển khai các sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; khuyến khích tham gia đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số phù hợp với yêu cầu thực tiễn.

Khi cán bộ, giáo viên chủ động triển khai các mô hình, giải pháp mới vì lợi ích chung, đúng chủ trương, động cơ trong sáng, không vụ lợi nhưng phát sinh rủi ro hoặc kết quả không đạt như mong muốn, cơ quan, đơn vị có thẩm quyền có trách nhiệm xem xét, đánh giá khách quan, công bằng, toàn diện để xử lý theo đúng quy định, bảo đảm khuyến khích đổi mới, sáng tạo và tránh tâm lý e dè, sợ sai trong thực hiện nhiệm vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ

Đơn vị đầu mối, chủ trì tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch trong tại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền quản lý.

Chủ trì rà soát, tham mưu sửa đổi, bổ sung các quy định, tiêu chí có liên quan đến công tác đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức trong ngành theo tinh thần Nghị định số 73/2023/NĐ-CP.

Chủ trì hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi việc triển khai thực hiện Kế hoạch tại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc; tổng hợp những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện, tham mưu lãnh đạo Sở xem xét, chỉ đạo.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu các nội dung về xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của ngành Giáo dục và Đào tạo theo quy định hiện hành.

Tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu Sở Giáo dục và Đào tạo báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

2. Phòng Quản lý chất lượng - Công nghệ thông tin

Phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ và các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở tham mưu triển khai các nội dung liên quan đến ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số trong quá trình thực hiện Kế hoạch.

Tham mưu bảo đảm hạ tầng số, hỗ trợ kỹ thuật, hướng dẫn chuyên môn trong việc triển khai các mô hình, giải pháp đổi mới, sáng tạo phù hợp tại các đơn vị trực thuộc.

Phối hợp theo dõi, đánh giá hiệu quả ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số trong công tác quản lý, dạy học và tổ chức các hoạt động giáo dục; kịp thời đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện.

3. Các phòng: Giáo dục Mầm non, Giáo dục Phổ thông, Giáo dục Nghề nghiệp – Giáo dục Thường xuyên

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp hướng dẫn các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện Kế hoạch gắn với nhiệm vụ chuyên môn của từng cấp học, bậc học, lĩnh vực phụ trách.

Phối hợp theo dõi, kiểm tra, đánh giá tình hình triển khai thực hiện tại các đơn vị; kịp thời đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện Kế hoạch trong phạm vi phụ trách.

Tổng hợp kết quả thực hiện thuộc lĩnh vực quản lý, gửi Phòng Tổ chức cán bộ để tổng hợp chung.

4. Văn phòng Sở

Phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch tại các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc.

Phối hợp tham mưu công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung Kế hoạch; đăng tải, cập nhật thông tin liên quan trên Trang thông tin điện tử của Sở và các hình thức thông tin, truyền thông phù hợp khác.

Phối hợp tổng hợp tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch, tham mưu lãnh đạo Sở chỉ đạo xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện.

5. Phòng Kế hoạch - Tài chính

Phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ và các đơn vị có liên quan tham mưu lồng ghép, bố trí kinh phí thực hiện các nội dung của Kế hoạch theo khả năng cân đối ngân sách và quy định của pháp luật hiện hành.

Hướng dẫn các đơn vị thực hiện, quản lý, sử dụng kinh phí phục vụ triển khai Kế hoạch đúng quy định; phối hợp tham mưu huy động các nguồn lực hợp pháp khác để hỗ trợ thực hiện Kế hoạch.

Phối hợp rà soát, tham mưu bảo đảm các điều kiện về cơ sở vật chất, trang thiết bị, hạ tầng cần thiết phục vụ việc triển khai các nhiệm vụ của Kế hoạch theo quy định.

6. Các đơn vị trực thuộc Sở

Căn cứ nội dung Kế hoạch này và tình hình thực tiễn của đơn vị, xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện phù hợp, thiết thực, hiệu quả.

Tổ chức quán triệt, phổ biến nội dung Kế hoạch đến cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên; chủ động triển khai các nhiệm vụ, giải pháp thuộc phạm vi quản lý.

Khuyến khích cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ vì lợi ích chung; kịp thời xem xét, đánh giá, báo cáo cấp có thẩm quyền đối với các nội dung vượt thẩm quyền.

Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện, phản ánh khó khăn, vướng mắc và gửi báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, tham mưu xử lý theo quy định.

7. Chế độ báo cáo

Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch định kỳ hằng năm trước ngày 30/11 hoặc đột xuất khi có yêu cầu, gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức cán bộ).

Phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm tổng hợp, tham mưu Sở Giáo dục và Đào tạo báo cáo cơ quan có thẩm quyền trước ngày 10/12 hằng năm theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, gắn với phát triển đội ngũ nhân lực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số tại các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Lắk. Yêu cầu các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức cán bộ) để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (bc);
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Đăng Website Sở GDĐT;
- Các phòng CMNV thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Lê Thị Thanh Xuân